

고용노동부 지정 훈련기관 / 안전보건교육 등록기관
직장 내 성희롱예방교육 / 장애인 인식개선교육 지정기관
퇴직연금 가입자교육 전문기관

엘캠퍼스 법정의무교육

- ✓ **최신 커리큘럼 제공**
- ✓ 5대 법정의무교육 및 안전보건교육 영어자막본 제공
- ✓ 개정 법령 및 규정 사항 완벽 반영!
- ✓ 100% 자체 제작과정

목 차

TABLE OF CONTENTS

- 01 **법정 의무교육 안내**
- 02 **법정 의무교육 교육비**
- 03 **교육기관 소개**
- 04 **교육 프로세스**

01

법정의무교육 안내



01. 법정 의무교육 안내

▶ 법정 의무교육 법령 안내

사업주는 **사업장 내 근로자를 대상으로 각 법령에 따라 의무적으로 교육을 실시**해야 한다.

직장 내 필수 교육은 근로자의 노동권익 보호 및 근로 환경의 변화에 따른 각종 사고 예방에 대비할 수 있도록 한다.

연간 1회 필수 (각 1시간)

성희롱예방교육

- 법령 : [남녀고용평등법] 제13조
- 대상 : 사업주, 근로자 전 직원
- 과태료 : **최대 500만 원 이하**

개인정보보호교육

- 법령 : [개인정보보호법] 제 28조
- 대상 : 개인정보취급자
- 과징금 : **최대 5억 원 이하**

장애인인식개선교육

- 법령 : [장애인고용촉진및직업개발법] 제5조
- 대상 : 사업주, 근로자 전 직원
- 과태료 : **최대 300만 원 이하**

퇴직연금교육

- 법령 : [근로자퇴직급여보장법] 제 32조
- 대상 : 퇴직연금 가입자
- 과태료 : **최대 1,000만 원 이하**

선택

기타 법정교육

- 직장 내 괴롭힘 방지 예방교육
- 4대 폭력 예방교육
- 4대 신고의무자교육

분기별 1회 (3~6시간) or 반기별 1회 (6~12시간)

산업안전보건교육

근로자 안전보건교육 / 채용시 안전보건교육 / 관리감독자 교육

- 법령 : [산업안전보건법] 제29조
- 대상 : 근로자 수 5인 이상 사업장
- 과태료 : **최대 500만 원 이하**

산업안전보건교육
대상사업장 확인

안전보건공단 조회 시스템

! 주의사항

- 광고성 전화, 팩스, 메일 주의: "교육 미실시로 인한 추가 교육 필요" "개정 법령에 대한 추가 교육 필요"
→ 엘캠퍼스 법정 의무교육은 '최신 법령 반영'으로 추가 교육 필요 없음.
- 장애인인식개선교육, 산업안전보건교육은 고용노동부에서 지정한 위탁기관을 통해서만 위탁교육 진행이 인정 됨.
- 장애인인식개선교육은 1시간 이상 진행 필수. (다른 법정교육도 1시간 이상 진행 권장)
- 산업안전보건교육은 2023년 9월 27일부터 반기별 진행 가능. (반기별 사무직 6시간 / 비사무직 12시간)
- 오프라인 진행 주의 사항: 보험상품, 의약품 등 상품판매 병행 시 불인정 (* 고용노동부 경고 사항 / 불구속 입건 사례 있음)

01. 법정의무교육 안내

▶ 법정의무교육 과정 안내

🔍 엘캠퍼스 교육과정 장점

<ul style="list-style-type: none"> • PC/모바일 수강 최적화 	<ul style="list-style-type: none"> • 본인인증 절차 없음 * 산업안전보건교육 제외 (안전보건교육 규정)
<ul style="list-style-type: none"> • 교육 별 1차시 1 Page로 구성이 되어 있어 한 번 클릭으로 간편하게 교육 수료 가능 	<ul style="list-style-type: none"> • 평가가 없어 수강 후 수료증 바로 출력 가능 * 산업안전보건교육 제외 (안전보건교육 규정)
<ul style="list-style-type: none"> • 5대 법정의무교육 및 산업안전보건교육 영어자막본 제공 * 추가 비용 없음 	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기간 무료 연장 가능 * 산업안전보건교육은 해당 반기내 연장 가능 (안전보건교육 규정)

🔍 엘캠퍼스 테스트 계정

테스트 계정

- 엘캠퍼스 사이트 접속 후 하기 계정을 통해 로그인하시면 마이캠퍼스에서 확인 가능합니다.

[바로가기 >](#)



법정의무교육

ID



test_lcam1

PW



12345

산업안전보건교육

ID



test_lcam2

PW



12345

01. 법정의무교육 안내

▶ 법정의무교육 과정 안내

NEW!

직장 내 성희롱 예방교육

바로가기 >



NEW!

성희롱예방교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	1차시 (1시간)
평가 유형	평가 없음
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100%

학습목표

- 직장 내 성희롱의 이해
- 직장 내 성희롱의 성립요건 및 판단기준
- 고용노동부 직장 내 성희롱 판단력 점검
- 직장 내 성희롱 구제 대응 및 후속조치

NEW!

개인정보 보호교육

바로가기 >



NEW!

개인정보보호교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	1차시 (1시간)
평가 유형	평가 없음
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100%

학습목표

- 개인정보의 개념
- 개인정보보호법 주요 내용
- 개인정보 유출 및 노출 예방
- 일상에서의 개인정보 유출 피해 예방

NEW!

직장 내 장애인 인식개선교육

바로가기 >



NEW!

장애인인식개선교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	1차시 (1시간)
평가 유형	평가 없음
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100%

학습목표

- 장애에 대한 이해와 장애가 가지는 차이에 대한 존중
- 직장 내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의제공
- 장애인고용촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도

NEW!

퇴직연금교육

바로가기 >



NEW!

퇴직연금교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	1차시 (1시간)
평가 유형	평가 없음
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100%

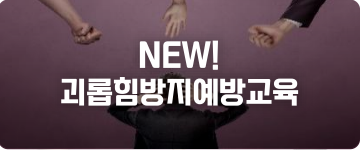
학습목표

- 퇴직연금제도의 이해
- 퇴직연금제도의 운영
- 퇴직연금의 수급권 보호
- 적립금 운용방법

NEW!

직장 내 괴롭힘 방지 예방교육

바로가기 >



NEW!

괴롭힘방지예방교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	1차시 (1시간)
평가 유형	평가 없음
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100%

학습목표

- 직장 내 괴롭힘의 이해
- 직장 내 괴롭힘 인정/불인정 사례
- 직장 내 괴롭힘 법적근거
- 직장 내 괴롭힘 발생 시 처리절차

NEW!

산업안전보건교육

바로가기 >



NEW!

산업안전보건교육

교육 기간	30일 (연장가능)
교육 차시	3~12차시 (3~12시간)
평가 유형	객관식 (차시 당 1문항)
훈련 유형	동영상 과정
수료 기준	진도율 100% 및 '시험 응시' *시험 점수는 63점 이상 시 수료

학습목표

- 최신 개정 산업안전 보건법
- 안전사고 발생시 구조 및 응급처치
- 중대재해처벌법
- 위험성 평가
- 화재·폭발 사고 예방과 비상대피 절차
- 폭염·한파 작업으로 인한 건강장해 발생 시 응급조치

법정의무교육 종류

오프라인 교육

VS

온라인 교육



교육 계획 수립

집체교육 실시

교육 일지 작성

증빙자료 보관

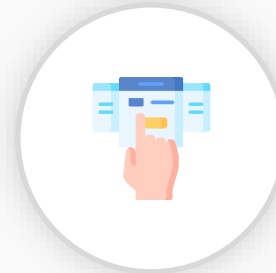
교육 신청

교육 수강

수료증 다운로드

증빙자료 보관

온라인 교육 절차



교육 신청

- 수강신청서 작성
- 교육기관 제출
- 개강 일정 확인



교육 수강

- 개인별 제공받은 계정으로 로그인
- 마이캠퍼스 확인
- 강좌 수강



교육 종료

- 관리자페이지 확인
- 수료증 다운로드
- 증빙자료 보관

02

법정의무교육 교육비

온라인 PC/모바일 오프라인 강사 출강



02. 법정의무교육 교육비

▶ 법정의무교육 교육비 (온라인 - PC/모바일)

번거로운 절차 없이 **사업장에서 필요한 필수 법정의무교육만 선택**하여 PC 또는 모바일을 통해 수강하는 방법입니다.

▶ 법정의무교육 교육비

- 법정의무교육 항목은 하기와 같습니다.

성희롱 예방	개인정보 보호	장애인 인식개선	퇴직 연금	괴롭힘 방지 예방
-----------	------------	-------------	----------	--------------

- 본 교육비는 정가이며, 단체 문의 시 추가할인 가능합니다. (첨부파일 할인 적용)

법정의무교육	1인당 교육비
1개 선택	6,000원
2개 선택	12,000원
3개 선택	12,000원 (할인 적용)
4개 선택	
5개 선택	

홈페이지 접속 > 로그인 > 마이캠퍼스

법정의무교육 수강생 샘플

ID: test_lcam1 PW: 12345



▶ 산업안전보건교육 교육비

- 하기 표는 근로자 안전보건교육 교육비입니다.
- 채용시 교육은 근로자 안전보건교육 수강 시 무료로 제공 가능합니다.
- 본 교육비는 정가이며, 단체 문의 시 추가할인 가능합니다. (첨부파일 할인 적용)

근로자 안전보건교육		1인당 교육비
분기별 사무직	3시간	6,000원 (분기별)
분기별 비사무직	6시간	
반기별 사무직	6시간	12,000원 (반기별)
반기별 비사무직	12시간	
채용시 교육	8시간	30,000원
관리감독자 교육		별도 문의

02. 법정의무교육 교육비

▶ 법정의무교육 교육비 (오프라인 - 강사 출강)

온라인(PC,모바일) 수강이 어려우신 사업장 혹은 직접 강사님과의 소통을 통한 교육을 선호하시는 기업에게 추천 드리는 방법입니다.

▶ 법정교육 교육비

과정명	교육시간	시간 당 교육비
성희롱 예방교육	1시간	400,000원
개인정보 보호교육	1시간	400,000원
장애인 인식개선교육	1시간	400,000원
괴롭힘 방지 예방교육	1시간	400,000원

* 퇴직연금교육은 가입 운용중인 금융사에 출강 요청을 추천합니다.

▶ 산업안전보건교육 교육비

과정명	교육시간	시간 당 교육비
사무직 안전보건교육	3시간	400,000원
비사무직 안전보건교육	6시간	400,000원
채용시 교육	8시간	400,000원
관리감독자 교육 (16시간)*	8시간	400,000원

* 관리감독자 교육은 총 16시간 중 8시간을 온라인으로 수강 가능합니다.

교육 결과 보고서 및 설문 결과 보고서 제공

1 목 차

- 교육 개요
- 현장스케치
- 만족도 현황
- 수료자 명단

3 만족도 현황

[전반적인 만족도]

2.5

15%

82.5%

[강사 및 강사생각별 점수]

조사 항목	응답
강사의 전문성과 강의 내용의 유용성	89%
강사의 전문성과 강의 내용의 유용성	92%
수업 내용의 적절성	90%
강사의 전문성과 강의 내용의 유용성	87%

SAMPLE

강의 속도와 강의 만족도 조사

강사에 대한 만족도 조사

! 참고사항

- 관리감독자교육은 8시간 오프라인 / 8시간 온라인 형식으로도 진행이 가능합니다. (* 8시간 오프라인 진행 시, 8시간 온라인 무료 제공)
- 법정의무교육 / 산업안전보건교육 모두 시간, 횟수에 따라 총 교육비 협의가 가능합니다.
- 강사 스케줄 확인이 필요하여 오프라인 진행은 우선 확인 후 견적서 발행이 가능합니다.

03

교육기관 소개



03. 교육기관 소개

▶ 엘캠퍼스 연혁

- 2025 ○ 11월 한국산업인력공단 HRD 아카이브 사업 결과 평가 S등급 획득
HRD 아카이브 2개 부문 우수사례 선정(AI·일반 콘텐츠)
- 9월 안전보건교육기관 평가 결과 A등급 획득
- 3월 HRD FLEX 훈련기관 3년 연속선정
- 2024 ○ 12월 직업능력개발사업 협조인사 포상 수상
- 3월 HRD FLEX 훈련기관 2년 연속선정
- 2023 ○ 3월 HRD FLEX 훈련기관 선정
- 2022 ○ 6월 대한민국 교육 브랜드 대상
- 2021 ○ 12월 산업안전보건 위탁 교육 고용노동부 인증 획득
성희롱 예방교육 위탁 기관 인증 획득
- 11월 '주식회사 엘캠퍼스'로 사명 변경
기술교육전문교육기관 '렛유인'과 파트너십 체결
- 10월 원격 훈련기관 3년 인증 (실적보유기관)
기업교육 이러닝 콘텐츠 전문기업 '디에스비엘'과 MCP 공급 체결
- 2020 ○ 8월 장애인 인식개선 교육 위탁 기관 고용노동부 인증 획득
- 2019 ○ 12월 직업능력교육개발원 이전
- 2018 ○ 11월 평생교육시설 직업능력교육개발원 설립
- 10월 신규기관 인증평가 인증

▶ 엘캠퍼스 파트너사

렛유인에듀



- > DX, 4차 산업, IT, 반도체 등 첨단기술지식의 콘텐츠를 제작 및 운영하는 기술교육 전문교육기관
- > 2021년 11월 엘캠퍼스와 파트너십을 체결하여 콘텐츠 개발에 집중하고, 기업교육 운영은 엘캠퍼스를 통해서 진행

디에스비엘



- > 법정교육, 공통직무 뿐만 아니라 다양한 직군과 직무별 콘텐츠를 제작·유통하는 기업교육 이러닝 콘텐츠 전문 기업
- > 인문교양, 스마트경영, 산업직무, 공통, 리더십 등 5,000여개의 콘텐츠와 마이크로러닝을 보유 - 2021년 10월 엘캠퍼스와 MCP 공급 체결



03. 교육기관 소개

엘캠퍼스는 3가지 성격(신뢰성, 전문성, 편의성)을 기반으로 하나의 사이트에서 모든 교육의 진행 및 관리가 가능하도록 기업교육 종합 솔루션을 제공해드립니다.
3박자를 갖춘 ALL IN ONE 교육기관 엘캠퍼스를 체험해보세요!

모든 법정의무교육 공식 인증 위탁기관

신뢰성



- 고용노동부 공식 인증 위탁기관 (5대 법정의무교육)
- 원격훈련기관 3년 인증 취득
- LMS 시스템 및 교육과정 자체 개발
- 3년 만에 8,000개 기업의 100만명 이상 수료

모든 교육을 한 곳에서

전문성



- 온라인 교육과정 중 50% 이상 자체 제작 과정
- 주요 교육과정 최신화 업데이트 (연/분기 별)
- 산업안전보건교육, 법정교육 '최신 법령' 반영
- 기업 맞춤형 교육 제작 및 출강 가능 자체강사 인력 보유

모든 사람이 편하게 수강

편의성



- 직장인의 모든 교육 제공 (직무, 계층, 리더십, 외국어, 법정)
- 관리페이지 제공(수강현황/수료결과(수료증)) 관리 가능
- PC, 모바일 수강 가능(최신 업그레이드 버전)
- 기업별 사이버 연수원 개설 가능 (*별도 협의 후 진행)

03. 교육기관 소개

▶ 이미 8,000개 기업의 1,000,000명의 임직원이
엘캠퍼스의 직무향상 교육과정을 수강하여 빠르게 성장하고 있습니다.



엘캠퍼스와 함께 성장동력을 잃지 않고 도약과 발전을 거듭하여
세계적인 기업으로 성장하는 귀사가 되길 기원합니다.



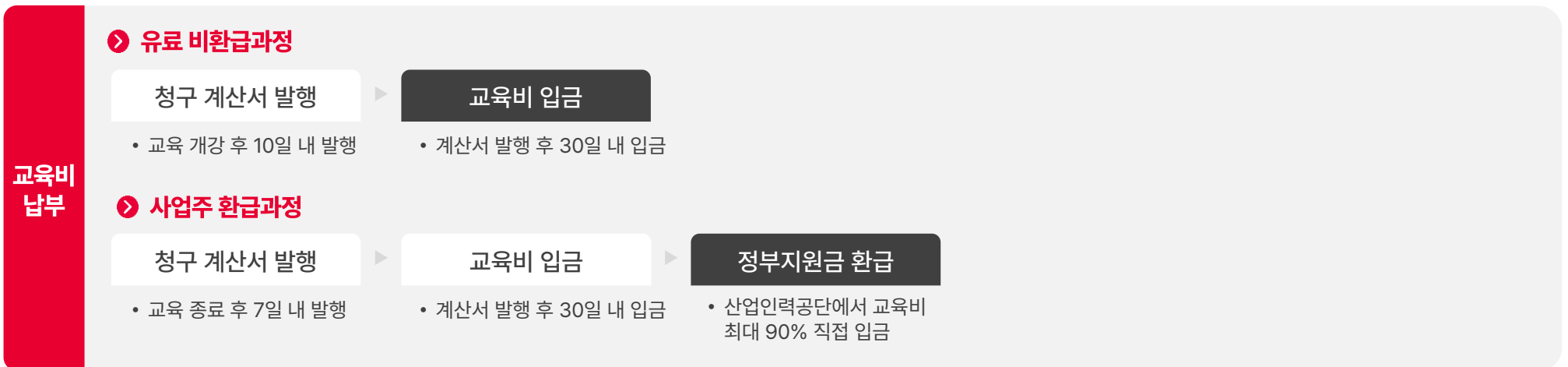
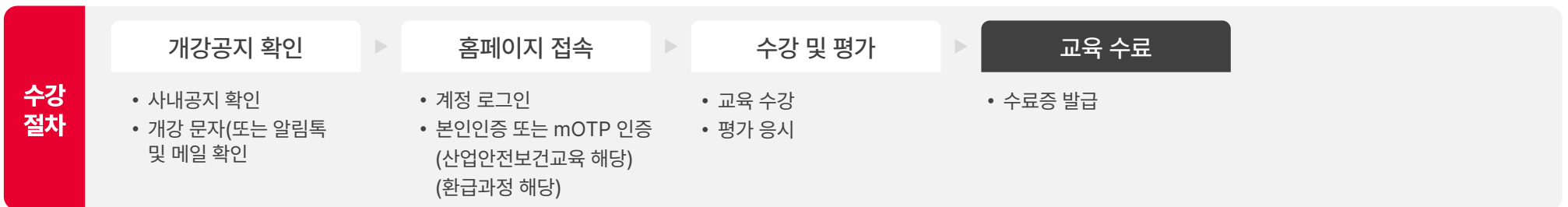
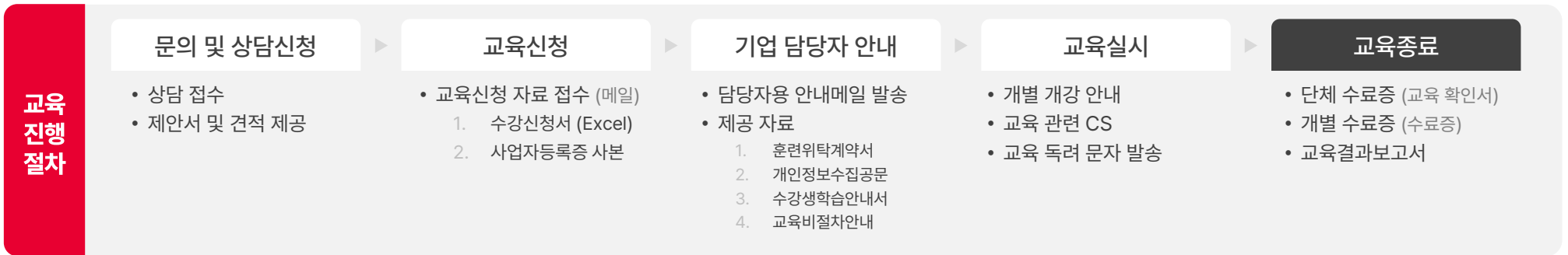
04

교육 프로세스



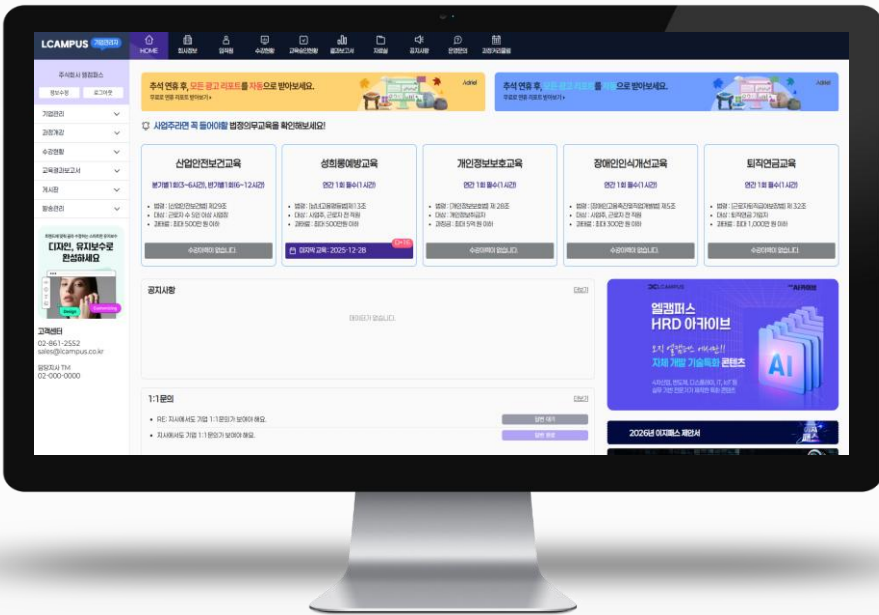
04. 교육 프로세스

▶ 교육 프로세스 안내



04. 교육 프로세스

▶ 관리자 페이지 제공



▶ 관리자 페이지 접속

SAMPLE ID PW

▶ 주요 기능

교육생 명단 관리	교육 현황 체크	단체 문자 또는 알림톡 발송	교육결과 보고서 출력	교육증빙 자료보관 (최대 5년)
	(진도율, 수료 여부 등)	(무료 지원)	(교육 종료 후 상시)	

04. 교육 프로세스

▶ 교육결과보고서 제공

[증빙자료]

법정교육 교육결과보고서 3종

수료증

발행처: 엘캠퍼스
발행일: 2023.11.15
교육명: 2023년 11월 15일 법정교육
교육시간: 09:00 ~ 12:00
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실
교육내용: 법정교육 1차
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실

기관 수료 증명서

발행처: 엘캠퍼스
발행일: 2023.11.15
교육명: 2023년 11월 15일 법정교육
교육시간: 09:00 ~ 12:00
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실
교육내용: 법정교육 1차
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실

교육결과보고서

순번	교육명	교육시간	교육장	교육내용	교육비	교육비 부담	교육비 부담비율	교육비 부담비율	교육비 부담비율
1	2023년 11월 15일 법정교육	09:00 ~ 12:00	엘캠퍼스 1층 교육실	법정교육 1차	100,000원	0원	0%	0%	0%

[증빙자료]

산업안전보건교육 교육결과보고서 3종

수료증

발행처: 엘캠퍼스
발행일: 2023.11.15
교육명: 2023년 11월 15일 산업안전보건교육
교육시간: 09:00 ~ 12:00
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실
교육내용: 산업안전보건교육 1차
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실

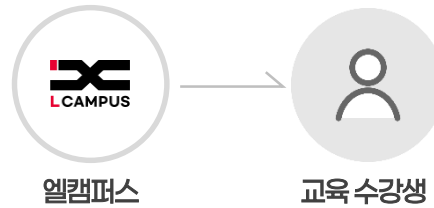
기관 수료 증명서

발행처: 엘캠퍼스
발행일: 2023.11.15
교육명: 2023년 11월 15일 산업안전보건교육
교육시간: 09:00 ~ 12:00
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실
교육내용: 산업안전보건교육 1차
교육장: 엘캠퍼스 1층 교육실

교육결과보고서

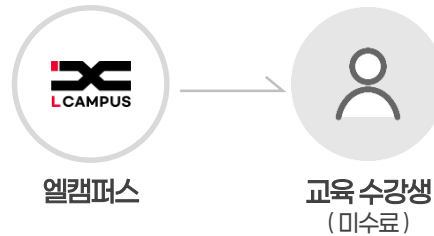
순번	교육명	교육시간	교육장	교육내용	교육비	교육비 부담	교육비 부담비율	교육비 부담비율	교육비 부담비율
1	2023년 11월 15일 산업안전보건교육	09:00 ~ 12:00	엘캠퍼스 1층 교육실	산업안전보건교육 1차	100,000원	0원	0%	0%	0%

▶ 수료 관리



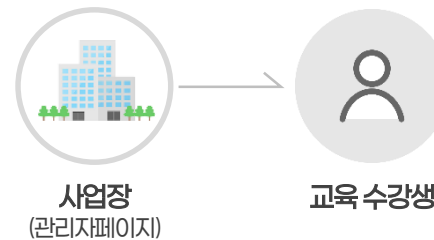
발송 형태	문자 또는 카카오톡 · 메일
발송 시점	개강일
내용	개강 안내 / 수강 방법
발송 유형	단체 발송 [자동]

* 발송 형태는 기업의 요청에 따라 상이



발송 형태	문자 또는 카카오톡
발송 시점	종료일 - 3일 전
내용	종료 안내 / 수료 방법
발송 유형	독려 발송 [자동]

* 발송 형태는 기업의 요청에 따라 상이

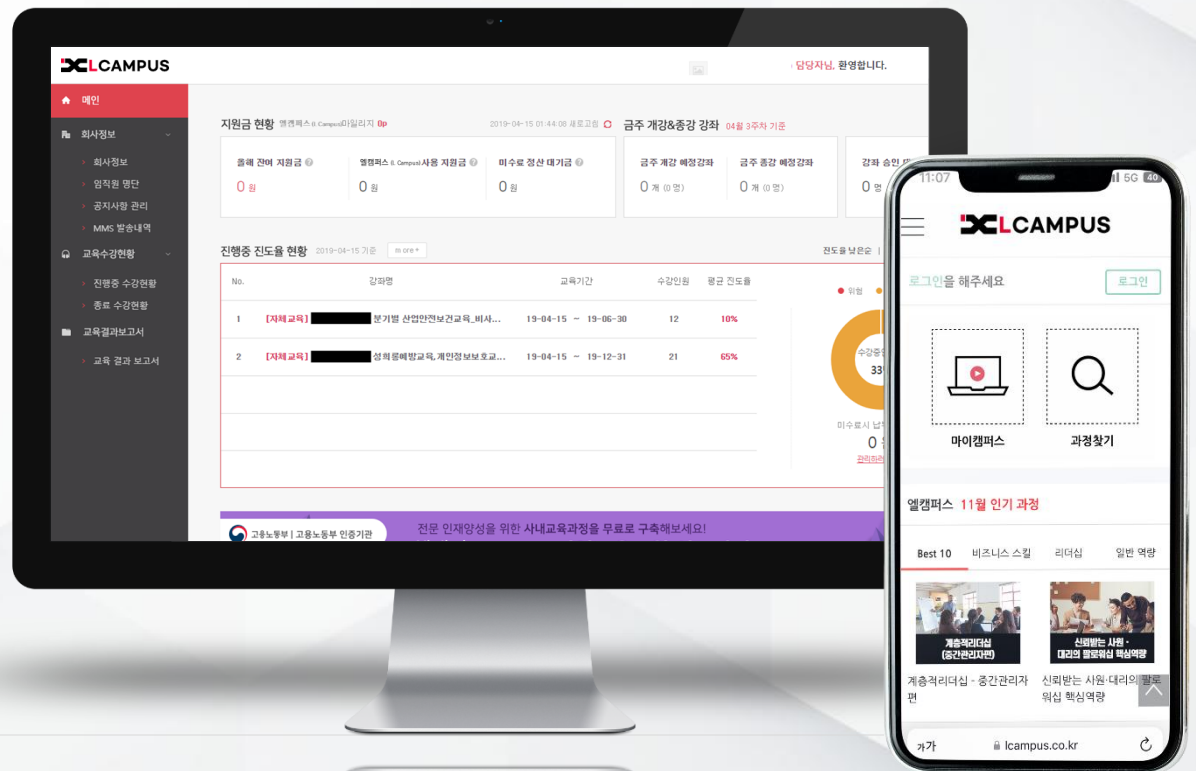


발송 형태	문자
발송 시점	상시
내용	직접 입력
발송 유형	무료 발송 [수동]

감사합니다.

문의 안내

- ☑ PHONE 02·861·2552 (내선 : 2번)
- ☑ E-MAIL sales@lcampus.co.kr



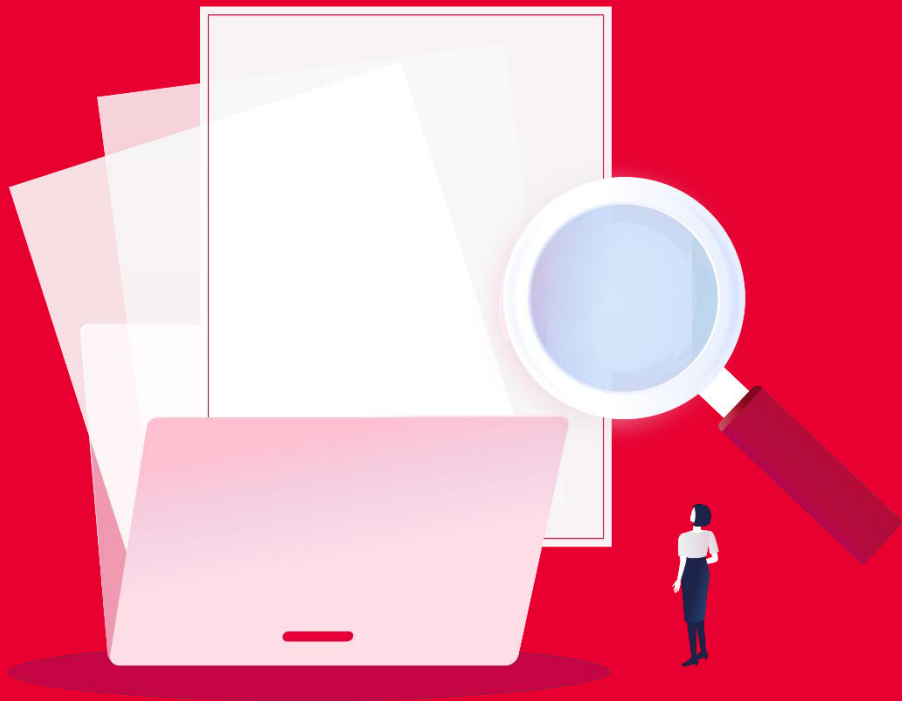
"부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률에 의거하여 사업제안을 제공목적에 반하여 무단 이용할 경우 법적 책임을 질 수 있습니다"

본 제안서는 저작권법에 의거 상업적 목적의 무단 전재, 복사, 배포가 금지되어 있습니다. 이미지 무단 도용시 저작권법 제 98조에 의거 민, 형사상 책임을 지게 됩니다. 무단복제, 사용 및 판매시 저작권법에 의거 경고조치 없이 고발하여 민, 형사상 책임을 지게 됩니다.

평생 교육은 우리의 유산 L Campus

APPENDIX

엘캠퍼스 고용노동부 지정기관 등록증



엘캠퍼스 고용노동부 지정기관 등록증

근로자안전보건교육기관 등록증

제2022-180016호

근로자안전보건교육기관 등록증

교육기관명 (상호)	주식회사엘캠퍼스	
대표자 성명	김기태	생년월일
소재지	(08507) 서울특별시 금천구 가산디지털1로 1684층 409호 (B동, 4층 409호(가산동, 우림라이온스밸리))	전화번호
		02-861-2552

- 안전보건교육기관은 고용노동부장관 또는 지방노동관서의 자료제출요구 및 점검에 적극 협조하여야 한다.
- 안전보건교육기관으로 지정받은 기관은 산업안전보건법령에서 정하는 사항을 준수하여야 한다.

「산업안전보건법」 제33조제1항 및 같은 법 시행규칙 제31조제3항에 따라 안전보건교육기관으로 등록하였음을 증명합니다.

2022. 8. 2.

서울지방고용노동청장

직장 내 성희롱 예방 교육기관 지정서

제2022-2호

직장 내 성희롱 예방 교육기관 지정서

기관명 (법인명)	주식회사 엘캠퍼스	
소재지	서울특별시 금천구 가산디지털1로 168, B동 403호, 409호(가산동, 우림라이온스밸리)	
대표자	성명	김기태
	주소	
	생년월일	

위 법인(기관, 단체, 시설)을 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제13조의2 및 같은 법 시행규칙 제7조제3항에 따라 직장 내 성희롱 예방 교육기관으로 지정합니다.

2022. 8. 8.

서울지방고용노동청서울관악지청장

2-2

장애인 인식개선 교육기관 지정서

제 2020-76 호

장애인 인식개선 교육기관 지정서

법인(기관·단체)명: 주식회사 엘캠퍼스
 소재지: 서울특별시 금천구 가산디지털1로 168, B동 409호, 911호(가산동, 우림라이온스밸리)
 대표자 성명: 김기태
 대표자 생년월일: 1951-09-19

위 법인(기관, 단체, 시설)을 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제5조의3제1항 및 같은 법 시행규칙 제4조의4제3항에 따라 직장 내 장애인 인식개선 교육기관으로 지정(재교부 사유: 소재지 변경)합니다.
 2024년 12월 11일

고용노동부장관

※ 본 직장 내 장애인 인식개선 교육기관 지정서는 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제82조제2항 제2호에 따라 한국장애인고용공단 이사장이 확인·발급합니다.

한국장애인고용공단 이사장

엘캠퍼스 고용노동부 지정기관 등록증

❖ 퇴직연금 가입자교육 전문기관 적합 통보

고맙습니다. 호국영웅의 희생을 잊지 않겠습니다.

고용노동부

수신 주식회사엘캠퍼스 대표이사 귀하 (우08507 서울특별시 금천구 가산디지털1로 168, B동 4층 409호(가산동, 우림라이온스밸리) (가산동))
(경유)
제목 퇴직연금 가입자교육 전문기관 적합 통보

1. 귀사에서 제출한 퇴직연금 가입자교육 전문기관 적합여부 확인 요청에 대한 검토 결과 「근로자퇴직급여 보장법 시행령」 제32조의3 및 동법 시행규칙 제10조 규정에 적합함을 알려드립니다.

상호	보유감사	생년월일	강사요건
주식회사 엘캠퍼스	한승혁		「공인노무사법 제5조에 따라 등록된 공인노무사」

2. 아울러, 퇴직연금 가입자교육의 내실화를 위하여 전문성을 갖춘 해당 강사가 교육을 실시해 주시기 바랍니다. 끝.

고용노동부장관

행정주사 행정사무관 서기관 전달 2022.6.13.

합조자

시행 퇴직연금복지과-2367 (2022. 6. 13.) 접수

우 30117 서울특별시 서초구 반포동 422 (이진동 581 고용노동부) / www.moel.go.kr

전화번호 팩스번호 / / 비공개(6)

6월은 호국보훈의 달입니다.

1 - 1

❖ 원격평생교육시설 신고증

제967호

원격평생교육시설 신고증

1. 명 칭 : 엘캠퍼스 원격평생교육원(LCAMPUS.CO.KR)

2. 설치자 : 주식회사 엘캠퍼스(200111-*****)

3. 위 치 : 서울특별시 금천구 가산디지털1로 168 우림라이온스밸리B동 409호

「평생교육법」 제33조 제2항, 같은 법 시행령 제49조 제1항 및 같은 법 시행규칙 제17조 제1항 규정에 따라 원격평생교육시설로 신고하였기에 이 증서를 교부합니다.

2022년 2월 9일

서울특별시남부교육지원청교육장

담당부서: 평생교육진흥과 연락처: ☎02-2165-0282~4, FAX: 02-2637-9905

※ 유의사항

1. 관계 규정을 준수하고 평생교육시설의 운영은 운영규칙이 정한 바에 따라 운영하시기 바랍니다.
2. 위 평생교육시설을 폐쇄하려는 경우에는 미리 관할 교육청에 통보하여 주시기 바랍니다.
3. 이 증서가 실효되는 경우에는 변권하여야 합니다.

5대 법정무교육을 한눈에

5대 법정 의무교육이란? 일반적으로 산업안전보건교육, 직장 내 성희롱예방교육, 개인정보보호교육, 직장 내 장애인 인식개선교육, 퇴직연금교육 등 관련 법에 따라 기업에서 필수적으로 받아야 하는 교육을 일컬

교육제도 안내

대상	교육시간	지체교육	강사자격	문의처
5인 이상 사업장 (일부 업종 제외) 산업안전보건교육	매분기 6시간 이상 *사무직/판매직 매분기 3시간 이상	가능	✓사업장 소속 관리 책임자, 관리감독자 등 ✓공단 강사요원 교육과정 이수자 ✓산업안전지도사 또는 산업위생지도사 등	한국산업안전보건공단 ☎1644-4544 안전보건교육포털 ☎www.koshats.or.kr
근로자를 사용하는 모든사업장 직장 내 성희롱예방교육 *상시근로자 10인 미만 사업, 어느 한 성별이로만 구성된 사업은 교육자료, 홍보물 게시·배포하는 방법으로 가능	연 1회, 1시간 이상	가능	없음	고용노동부 ☎(국민청원) 1350 ☎www.moel.go.kr
개인정보를 처리하는 자 개인정보보호교육	연 1~2회(평균)	가능	없음	한국인터넷진흥원 ☎1544-5118 개인정보보호진흥포털 ☎www.privacy.go.kr
사업주 및 모든 근로자 (50인 미만 간이교육* 가능) 직장 내 장애인 인식개선교육 *간이교육자료 게시·배포 불	연 1회, 1시간 이상	가능	✓공단 강사양성과정 수료한 강사	한국장애인고용공단 ☎1598-1519 직장 내 장애인 인식개선 교육포털 ☎edu.kkead.or.kr
퇴직연금제도 가입자 퇴직연금교육	연 1회 이상	가능	✓퇴직연금사업자	근로복지공단 ☎1661-0075 근로복지공단 퇴직연금 ☎pension.kcomwell.or.kr

관련 법령 및 과태료 규정 안내

구분	관련 법령	과태료
산업안전보건교육	산업안전보건법 제31조	500만원 이하의 과태료
직장 내 성희롱예방교육	남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률 제13조	500만원 이하의 과태료
개인정보보호교육	개인정보보호법 제28조	사고·사건 발생시 최대 5억원 이하의 과징금
직장 내 장애인 인식개선교육	장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조의2	300만원 이하의 과태료
퇴직연금교육	근로자퇴직급여 보장법 제32조	1천만원 이하의 과태료

행정안전부 고용노동부 한국인터넷진흥원 근로복지공단 안전보건공단 한국장애인고용공단

평생 교육은 우리의 유산 L Campus

APPENDIX

엘캠퍼스 법정의무교육 콘텐츠



평생 교육은 우리의 유산 L Campus



엘캠퍼스
콘텐츠 특징점



01. 제안 과정 **엘캠퍼스 콘텐츠 특징**

▶ 적은 Click 수, 편리한 수강

엘캠퍼스의 법정의무교육 강의는 동영상 유형의 콘텐츠로 실제 강의 현장 느낌은 그대로 전달하고, 온라인 교육의 편리함과 교육 효과를 동시에 제공합니다.

3329	법정의무교육	편리한 교육!!
3328	법정의무교육	인강으로 편안하게...

▶ C기업 인사 교육 담당자 후기



“매번 클릭해서 페이지를 넘겨줘야 하는 플래시 유형의 강의를 아닌 동영상 강의로 제작되어 사내 교육생들이 편리하게 수강할 수 있었습니다. 덕분에 플래시 유형의 교육을 도입했을 때 보다 수수료가 높아 미수료자 관리로 인한 불편함이 많이 줄어들었어요.”

▶ 외국인 근로자의 법정의무교육 운영이 고민이신가요? 글로벌시대에 맞춰 **영어자막**을 제공합니다.

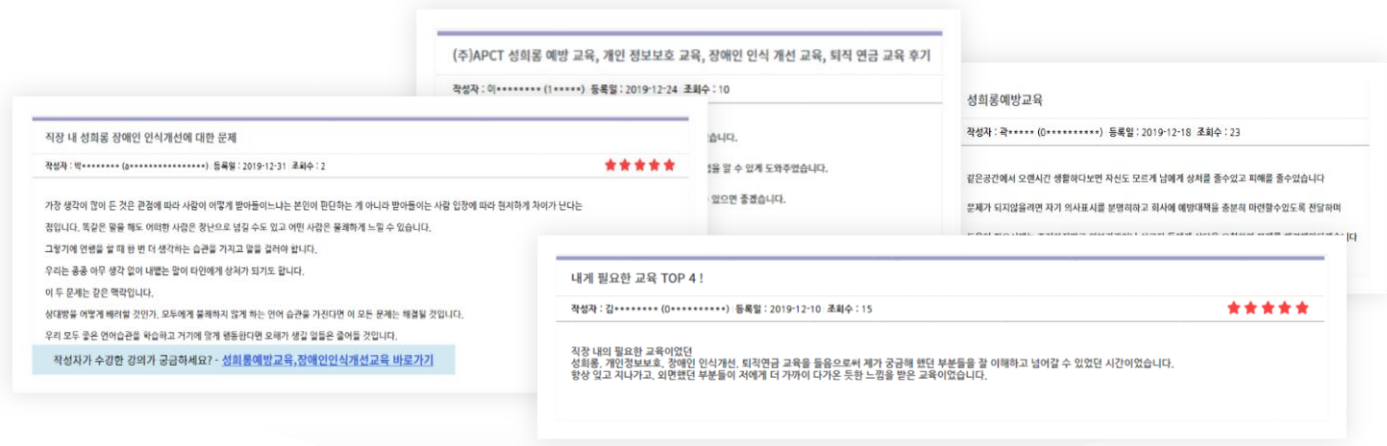
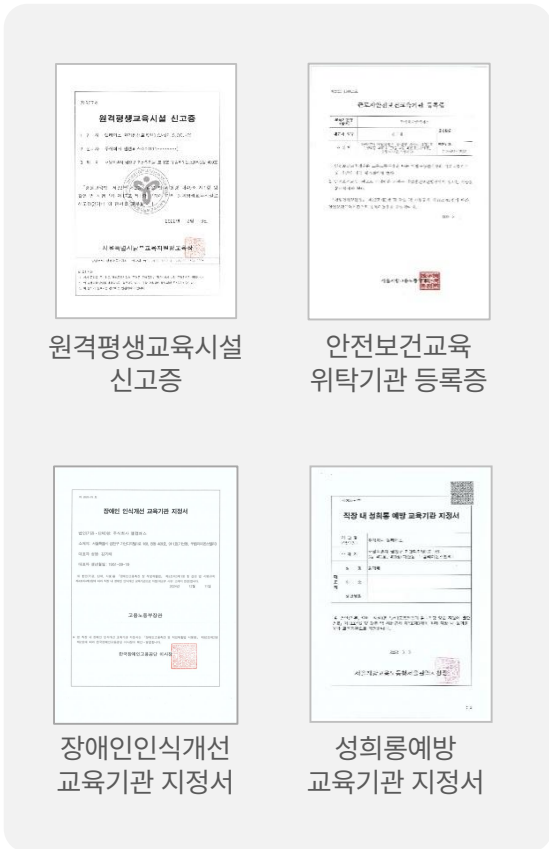


- > 법정의무교육
- > 산업안전보건교육

01. 제안 과정 엘캠퍼스 콘텐츠 특징점

▶ 고용노동부 인증 교육기관, 엘캠퍼스에서 직접 개발한 믿을만한 교육 수많은 교육 후기가 강의 퀄리티를 증명하고 있습니다.

▶ 고용노동부 인증 교육기관



★★★★★

선전 의식화의 필요성 등을 느낄 수 있는 꼭 필요한 강의.....

★★★★★

의무감으로 듣던 강의와 달리, 실제 직장 생활에 도움이 되는 정보와 사례를 얘기해 주셔서 시간 가는 줄 모르고 들었습니다.

★★★★★

실제 사례를 들어 설명해주니 이해가 쉬웠고, 그동안 몰랐던 사실들을 많이 알게 되어 도움이 되었던 유익한 강의였습니다

★★★★★

직장 생활에 필요한 여러가지 정보를 알게 되었습니다. 특히 장애를 가진 직장 동료를 대하는 올바른 방법을 배울 수 있었습니다.

※ 실제 수강생이 강의를 듣고 직접 작성한 교육 후기에서 발췌한 내용입니다.

평생 교육은 우리의 유산 L Campus



법정의무교육 콘텐츠 소개

02. 콘텐츠 소개

▶ 직장 내 성희롱 예방교육

직장 내 성희롱의 개념을 이해하고, 성희롱 발생 예방을 위한 행동 요령과 대처 방안을 학습하여 직장 내 올바른 성 문화를 정착시키는데 도움을 주는 과정입니다.

교육 분량

1차시

교육 시간

60분



▶ 학습 대상

- > 직장 내에 남녀가 함께 일하고 있는 모든 장소의 기업의 임직원
- > 전 산업군, 전 직무, 전 직원이 함께 듣는 법정필수교육

▶ 학습 목표

- > 성희롱의 정의와 직장 내 성희롱의 심각성에 대해 학습한다.
- > 직장 내 성희롱의 성립요건 및 판단기준에 대해 학습한다.
- > 직장 내 성희롱 구제, 대응 및 후속조치에 대해 학습한다.

▶ 내용 상세

주제	학습 내용
직장 내 성희롱의 이해	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 성희롱의 개념과 행위 - 직장 내 성희롱 이해의 중요성 - 직장 내 성희롱 유형, 피해, 및 사건 처리 현황
직장 내 성희롱의 성립조건 및 판단기준	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 성희롱의 성립요건 및 판단 기준 - 직장 내 성희롱 발생 시 의무 - 직장 내 성희롱 2차 피해
고용노동부 직장 내 성희롱 판단력 점검	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 성희롱 예방 자기진단 체크리스트
직장 내 성희롱 구제·대응 및 후속조치	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 성희롱 후속조치 시 고려사항 - 직장 내 성희롱 발생 시 대응 및 조치 프로세스 - 직장 내 성희롱 대응 방안

02. 콘텐츠 소개

▶ 개인정보보호교육

직장 내 관리되어야 하는 개인 정보에 대한 중요성을 인지하고 개인 정보 유출 피해를 방지하기 위한 다양한 방안과 사례를 학습할 수 있는 과정입니다.

교육 분량

1차시

교육 시간

60분



▶ 학습 대상

> 전 산업군, 전 직무, 전 직원이 함께 듣는 법정필수교육

▶ 학습 목표

- > 개인정보의 개념과 중요성에 대해 학습한다.
- > 개인정보 보호법 개정 주요 내용과 개인정보의 안전한 관리 및 처리에 대해 학습한다.

▶ 내용 상세

주제	학습 내용
개인정보의 개념	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보의 정의 및 개념 - 개인정보 보호를 위한 기본 지식
개인정보보호법 주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보보호원칙 및 정보주체의 권리 - 개인정보처리 방안
개인정보 유출·노출 예방	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보 유출피해 - 개인정보 유출·노출 예방
일상에서의 개인정보 유출 피해 예방	<ul style="list-style-type: none"> - 일상에서의 피해예방

02. 콘텐츠 소개

▶ 직장 내 장애인 인식개선교육

직장 내 장애인의 권리 보장 및 올바른 이해를 통해, 장애인에 대한 사회적 편견과 차별을 지양하고 장애인의 사회 참여를 유도하여 직장 내 장애인에 대한 인식을 개선하는 과정입니다.

교육 분량

1차시

교육 시간

60분



▶ 학습 대상

> 전 산업군, 전 직무, 전 직원이 함께 듣는 법정필수교육

▶ 학습 목표

- > 장애의 개념과 유형을 이해한다.
- > 장애인 차별 금지 및 정당한 편의 제공을 위한 법적 제도를 알 수 있다.
- > 장애인 고용 촉진을 위한 제도와, 장애인 고용 기업 우수사례를 학습할 수 있다.

▶ 내용 상세

주제	학습 내용
장애의 올바른 이해 및 차이에 대한 존중	<ul style="list-style-type: none"> - 장애의 올바른 개념과 장애 유형 이해 - 장애인 인식 개선을 위한 올바른 마인드 함양
장애인 차별 금지	<ul style="list-style-type: none"> - 장애를 바라보는 사회적 시선 - 장애인 차별 금지법 및 정당한 편의제공
장애인 고용 촉진	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인 고용 관련 법적 제도 - 장애인 고용 기업 우수사례
장애의 발생 원인	<ul style="list-style-type: none"> - 그 밖에 직장 내 장애인 인식개선에 필요한 사항

02. 콘텐츠 소개

▶ 퇴직연금교육

퇴직급여제도와 관련된 용어 및 종류와 특징을 학습하는 과정입니다.

교육 분량

1차시

교육 시간

60분



▶ 학습 대상

> 전 산업군, 전 직무, 전 직원이 함께 듣는 법정필수교육

▶ 학습 목표

- > 퇴직연금의 필요성에 대해 학습할 수 있다.
- > 퇴직연금의 종류와 특징에 대해 학습할 수 있다.
- > 근로자들의 연금운용방식을 이해한다.

▶ 내용 상세

주제	학습 내용
퇴직연금제도의 이해	<ul style="list-style-type: none"> - 기존 법정 퇴직금 제도의 문제점 - 퇴직금과 퇴직연금의 차이점
퇴직연금제도의 운영	<ul style="list-style-type: none"> - DB형과 DC형 - 퇴직연금 제도 유형 판별 테스트 - 퇴직연금 지급 방식 및 절차
퇴직연금의 수급권 보호	<ul style="list-style-type: none"> - 사용자 부담금 - 중도인출 및 담보대출 - 중단 또는 폐지
적립금 운용방법	<ul style="list-style-type: none"> - 적립금 운용전략 - 사전지정운용제도(디폴트 옵션 제도) - 퇴직연금 Q&A

02. 콘텐츠 소개

▶ 직장 내 괴롭힘 예방교육

직장 내 왕따를 없애고 소통을 통해 조직의 능률과 업무능력을 배양함으로써, 하루 일과 중 가장 많은 시간이 부여되는 직장 생활의 소통의 중요성을 깨닫고 이를 업무의 연장선이 아닌 일상생활의 행복 찾기로 이해해 볼 수 있는 과정입니다.

교육 분량

1차시

교육 시간

60분



▶ 학습 대상

> 전 산업군, 전 직무, 전 직원이 함께 듣는 교육

▶ 학습 목표

- > 직장 내 괴롭힘 관련 주요 법안에 대해 학습할 수 있다.
- > 우리사회의 괴롭힘 실태를 알고 괴롭힘 판단 기준을 이해한다.
- > 직장 내 괴롭힘 문제의 예방과 대응 방법을 구체적으로 이해한다.

▶ 내용 상세

주제	학습 내용
직장 내 괴롭힘의 이해	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 괴롭힘의 정의 - 직장 내 괴롭힘 관련 주요 법안
직장 내 괴롭힘 인정/불인정 사례	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 괴롭힘 사례
직장 내 괴롭힘 법적근거	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 괴롭힘의 법적근거 - 직장 내 괴롭힘의 처벌
직장 내 괴롭힘 발생 시 처리 절차	<ul style="list-style-type: none"> - 직장내 괴롭힘 사건 처리 유의사항 및 절차 - 직장 내 괴롭힘 Q&A

평생 교육은 우리의 유산 L Campus



산업안전보건교육 콘텐츠 소개

03. 콘텐츠 소개

▶ 기성품같은 산업안전보건교육으로, 불필요한 교육 내용까지 모두 수강하셨나요?
 우리 회사 업종 · 직무에 딱 맞는, **엘캠퍼스만의 산업안전보건교육**이 있습니다.

- 범용
- 일반근로자 공통
- 사업장 별 별도 개발 가능

53개의 세부 항목

업종 · 근로 유형별 최적화된 내용으로 구성

제조/건설/도소매/서비스/범용 업종별 기본 구성

별도 커스텀 요청 가능 (1~2주 기간 소요)

사업장 별 별도 개발 가능 (비용 협의)

▶ 산업안전보건교육 세부항목

세부항목	업종 별 추천 내용				
	도,소매		제조		건설
	사무/일반	사무	일반	사무	일반
1-1. 안전보건관리의 개요	●	●	●	●	●
1-2. 산업안전보건표지	●	●	●	●	●
1-3. 보호구	●	●	●	●	●
1-4. 산업재해 발생모델	●	●	●	●	●
1-5. 재해조사 및 재해원인 분석	●	●	●	●	●
1-6. 재해발생시 조치사항	●	●	●	●	●
1-7. 무재해운동	●	●	●	●	●
1-8. 위험예지훈련	●	●	●	●	●
1-9. 안전의식 고취 및 안전문화 확립	●	●	●	●	●
1-10. 위험성평가 및 사고예방원리	●	●	●	●	●
1-11. 기계의 위험요인			●		●
1-12. 방호원리 및 방호장치			●		●
1-13. 공작기계 & 연삭기 작업안전			●		●
1-14. 프레스, 롤러기, 사출성형기 작업안전			●		●
1-15. 원심기, 압력용기, 공기압축기 작업안전			●		●
1-16. 교류아크용접기, 가스집합용접장치 작업안전			●		●
1-17. 목재가공용 동근톱 작업안전					●
1-18. 고소작업대, 컨베이어, 구내운반차 작업안전			●		●
1-19. 지게차 작업안전			●		●
1-20. 양중기, 중량물취급 작업안전			●		●
1-21. 승강기 안전	●	●	●	●	●
1-22. 전기안전일반	●	●	●	●	●
1-23. 감전재해 및 방지대책	●	●	●	●	●
1-24. 전기화재 예방대책	●	●	●	●	●
1-25. 유해화학물질 및 화학설비안전			●		●



평생 교육은 우리의 유산 L Campus



기타 법정교육 콘텐츠 소개

04. 콘텐츠 소개

▶ 다양한 기타 법정교육 콘텐츠 제공

과정명	차수
4대 폭력 예방교육	4
이해충돌방지법	3
청렴윤리교육	1
청탁금지법 교육	1
소방안전교육	1
감정노동자보호 교육	1
자금세탁방지교육	1
정보보안교육	2
갑질예방교육	1
장애인학대 신고의무자 교육	1
아동학대 신고의무자 교육 무료	1
노인학대 신고의무자 교육 무료	1
긴급복지지원 신고의무자 교육 무료	1



XL CAMPUS

감사합니다.

문의 안내

- ✓ **PHONE** 02 · 861 · 2552 (내선 : 2번)
- ✓ **OFFICE** 070 · 7712 · 6414
- ✓ **E-MAIL** sales@lcampus.co.kr

